

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Stichting Protestants Christelijke Scholen Voorschoten

Versie datum: 06-10-2025



De raad van toezicht bestaat uit een door de raad van toezicht te bepalen aantal leden van ten minste drie en ten hoogste vijf natuurlijke personen.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar.

Aftreden geschiedt na het eindigen van de benoemingsperiode en met in achtneming van een door de raad van toezicht op te stellen rooster van aftreden.

Een volgens rooster aftredend lid van de raad van toezicht is onmiddellijk herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar, rekening houdende met de omstandigheid dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van de raad van toezicht kan zijn.

Zie uitgebreider in Statuten artikel 11.

Naam	Aandachtsgebied	Aangetreden	Aftredend
Aiko de Raaf (vz)	Identiteit	28-12-2023 (1e termijn)	24-06-2029 (laatste termijn) (*)
Christiaan de Pous	Financiën	28-12-2023 (1e termijn)	24-06-2028 (laatste termijn) (*)
Jetse Siebenga	Onderwijs	28-12-2023 (1e termijn)	31-12-2025 (laatste termijn) (*)
Mariette Barends	Kwaliteit	28-12-2023 (1e termijn)	24-06-2026 (laatste termijn) (*)
Vacant			

(*) Toelichting:

Een aantal leden van de RvT zijn eerder bestuurslid geweest van de vereniging Protestants Christelijke Schoolvereniging Voorschoten. Bij omzetting van die vereniging naar de stichting Protestants Christelijke Scholen Voorschoten zijn de toenmalige leden van het verenigingsbestuur omgezet tot leden van de RvT.



Formeel geldt als datum van aantreden in de RvT de oprichtingsdatum van de stichting (28-12-2023). Deze datum staat ook aangegeven in de tabel. Naar de intentie van artikel 11 van de statuten streven we er wel naar dat de som van de periode als bestuurslid van de vereniging en de periode als lid RvT van de stichting samen niet meer is dan acht aaneengesloten jaren. Dat betekent dat betreffende leden uiterlijk 24-6-2029 aftreden (alle genoemde personen werden tegelijk benoemd op 24-06-2021).

Verder streven we naar verschoven periodes van aan- en aftreden, zodat er niet teveel leden tegelijk wisselen. Daarom worden de tweede (en laatste) termijnen niet volledig vol gemaakt.

Bovenstaande werkwijze zien we als tijdelijke werkwijze die voortkomt uit de omzetting van vereniging naar stichting.

Voor nieuw te werven leden RvT zal een benoemingsperiode gelden zoals statutair aangegeven.

